

2023년 K-바이오 랩허브 사업단장 채용 공고

중소기업기술정보진흥원(이하 '기정원')은 「중소기업기술혁신촉진법」에 의거 설립된 중소벤처기업부 산하의 중소기업 R&D 및 스마트제조혁신 전문기관으로서, 'K-바이오 랩허브 사업단'의 위상 제고에 기여해주실 단장을 모시고자 합니다.

2023년 8월 31일
중소기업기술정보진흥원장

1. 채용분야

채용직위	채용직무	채용인원	근무지
K-바이오 랩허브 사업단장	K-바이오 랩허브 사업단 총괄	1명	인천광역시

- ◆ 임 기 : 임명일로부터 2년
 - ◆ 근무지 : K-바이오 랩허브 사업단(인천광역시 연세대학교 국제캠퍼스 內)
 - ◆ 보수 : 기본연봉* 및 성과급으로 구성
- * 기본연봉 : 일억삼천오백만원(135,000천원)

2. 자격요건(해당 자격은 채용공고일('23.8.31.)을 기준으로 함)

☐ 공통 자격요건

- 연령, 성별 제한 없음
- 병역 의무대상자는 병역필 또는 면제자
* 「병역법」 제76조에 의한 병역의무 불이행 사실이 없는 자
- 기정원 인사규정상 결격사유가 없는 자
- 임용예정일(2023.10.23.)로부터 2주 이내 근무 가능하신 분
* 임용예정일로부터 2주 이내 범위에서 임용일 협의 및 조정 가능
** 기정원에 재직 중인 직원이 본 채용의 최종 합격자로 선정되는 경우 종전 고용관계를 종료하고, 본 채용의 합격자와 동일한 기준 적용

□ 세부 자격요건

채용직위	자격요건
K-바이오 랩허브 사업단장	<ul style="list-style-type: none"> ■ 스타트업 발굴·육성 및 투자, R&D 사업 운영·관리, 글로벌 기관간 공동 연구 및 네트워킹 능력을 보유한 분 ■ 「K-바이오 랩허브」를 중심으로 송도를 세계적인 바이오 클러스터로 육성할 수 있는 미래 비전 및 사업역량과 능력을 보유한 분 ■ 의약바이오 분야 전문성, 기관장으로서 리더십 및 문제해결 역량, 도덕성을 보유한 분 ■ 보건의료산업 및 첨단산업분야 등에 관한 식견이 풍부하고 사회적 덕망이 있는 분 ■ 다음의 지원 자격 중 하나를 충족하신 분 <ul style="list-style-type: none"> - 산업체(대기업/벤처), 법인(재단/사단), 협단체, 벤처·창업 투자 회사(다국적 기업 또는 글로벌 벤처 투자 회사 포함)에서 사업기획, 기술사업화, 투자·창업지원 및 M&A 등을 7년 이상 경험한 분으로 CEO, 임원 경력을 보유한 분 - 대학 부교수 이상 경력을 보유한 분 - 박사학위 취득 후 10년 이상 근무 경력을 보유한 분 - 정부출연연구소의 책임급 연구원급 이상(근무경력 15년 이상) 경력을 보유한 분 - 의사·약사 면허소지자로서 면허 취득 후 10년 이상 근무 경력을 보유한 분

3. 결격사항

- 「국가공무원법」 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
- 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
- 병역의무를 기피한 사실이 있는 자
- 기정원 징계에 의하여 면직조치 된 자
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)를 적용받는 비위면직자
- 최근 5년 내 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
- 개인 신상에 관한 이력사항 및 서류 등을 허위로 기재하거나 위장하여 제출한 자
- 자격요건을 충족하지 못하는 자

4. 우대사항(채용공고일('23.8.31.)을 기준으로 유효한 것에 한함)

- ◆ 우대사항 적용 전 평가점수가 각 전형별 만점의 80% 미만(과락)에 해당하는 경우 우대사항 미적용
 - ※ 단, 취업지원대상자가 해당전형에서 40점 이상을 득점하였다면 취업지원 대상자 가점을 부여하며, 가점을 부여하였음에도 80점 미만인 경우 과락처리
- ◆ 우대사항은 지원자에게 가장 유리한 1개 항목만 적용(지원자별 최대 10%까지만 적용)
- ◆ 「8. 증빙서류 제출」에서 제시된 서류를 제출 가능한 경우에만 우대사항 기입
 - ※ 우대사항 관련 증빙서류 누락, 미제출 등으로 우대사항 적용요건을 미충족하는 경우 불합격 처리할 수 있으므로 입사지원 시 서류발급 가능 여부를 사전확인 후 기입요망
- ◆ 취업지원대상자에 대한 우대사항은 관련법에 따라 채용 직무별 채용예정 인원이 3명 이하인 경우는 가점을 적용하지 않음. 단, 지원자의 수가 채용예정 인원과 같거나 그보다 적은 경우는 증명서에 표기된 비율에 따라 가점 적용
 - ※ 최종선발 예정인원이 3명 이하인 경우, 취업지원대상자 가점을 제외한 원점수로 합격자를 결정하며, 취업지원대상자 가점은 합격순위에만 적용

대상	가점 (100점 기준)	전형단계	
		서류	면접
• 취업지원대상자 - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제1항에 의한 채용시험 가점 대상자 ※ 가점비율 및 해당여부는 취업지원대상자증명서로 확인 ※ 증명서 제출기관에 반드시 '중소기업기술정보진흥원' 명시	5점 또는 10점	○	○
• 장애인재 - 「장애인복지법」 제2조 제2항 및 동법 시행령 제2조에 의한 장애인 ※ 해당여부는 장애인증명서로 확인	5점	○	○

5. 전형절차 및 방법

- ◆ 각 전형별 점수가 우대사항 적용 전 만점의 80% 미만인 경우 과락 처리
 - ※ 단, 취업지원대상자가 해당전형에서 40점 이상을 득점하였다면 취업지원 대상자 가점을 부여하며, 가점을 부여하였음에도 80점 미만인 경우 과락처리
- ◆ 서류전형 최하위 동점자는 다음전형 응시기회 부여
- ◆ 면접전형 응시자는 본인 확인을 위한 증명사진 및 생일(월/일)을 지정기간 내 온라인 입사지원시스템에 등록, 기간 내 본인확인을 위한 정보를 미등록하는 경우 전형 응시를 포기한 것으로 간주하며 전형 진행현장에 관련 자료 지참 후 출석 하여도 응시 불가(증명사진 및 생일(월/일)은 지원자 신원 확인에만 활용함)

- ◆ 각 전형은 코로나-19 방역지침 및 지원자 규모 등에 따라 세부절차 및 방식이 변경될 수 있으며 변경 시 온라인 입사지원시스템을 통해 공지 및 대상자에게 개별 안내 예정
- ◆ 최종점수 기준 동점자 발생 시 다음 순서에 따라 최종합격자 결정
「취업지원대상자-장애인-경력단절여성-면접전형 고득점자-서류전형 고득점자」
※ 최종합격자 결정 우선순위에도 불구하고 최종 순위가 결정되지 아니할 때는 인사위원회를 통해 합격자를 결정

전형구분(가중치)	세부사항	배점	통과기준
서류전형(40%)	자격요건 검토 및 서류평가	100점	5배수
면접전형(60%)	직무수행계획 발표 및 심층면접	100점	-

< 서류전형 >

- 자격요건 적합여부 판단 : 부적격자 불합격 처리
- 서류기재 상태 검토 : 부적격자 불합격 처리

※ 서류작성 부적격 판단 기준 :

- **지원서 미비** : 지원서 작성 미완료, 필수 작성항목 미작성(의미 없는 단어 또는 문구 작성 포함)
- **블라인드 위반** : 경력기술서 및 직무수행계획서에 타기관명 기재(경력사항에 기입하지 않은 기관명 기재 등), 지인근무 여부, 성명(본인 성명 포함), 신체적 조건, 성별, 혼인여부, 출신지역, 출신학교, 가족친인척의 직위/직업/재산 등을 작성한 경우 자격요건 충족여부 및 서류전형 점수에 관계없이 부적격 처리
- **공정채용 위반** : 공정채용 확인사항 부적격 여부

※ 서류전형 평가항목 : 직무경력평가(20), 기획서 작성능력(40), 추진전략 및 실행방안의 적절성(40)

< 면접전형 >

- 직무수행 계획서 발표 및 심층면접(1 : 多)을 통한 종합평가

※ 면접전형 평가항목 : 리더십 및 비전(25), 조직관리 능력(25), 전문가적 능력(25), 주요경력(25)

6. 전형일정

- ◆ 전형 시간 및 장소는 각 전형 결과 발표 시 공지
- ◆ 전형일정은 변경될 수 있으며, 일정 변경 시 온라인 입사지원시스템을 통해 공지 및 대상자에게 개별 안내 예정
- ◆ 조건부 임용으로써 임용 이후라도 관계기관 조회를 통한 경력검증*, 제출서류 진위 여부 판단 등을 통해 결격사유 발견 시 임용 및 합격이 취소될 수 있음
* 경력(재직)증명서와 4대 사회보험 가입내역서로 증빙 가능해야하며, 증빙할 수 없는 경력(근로계약이 아닌 위촉작용역 수행 등)은 인정하지 않음

구분	일정	비고
채용공고 및 입사지원서 접수	2023.8.31.(목) ~ 9.14.(목)	18:00 마감
서류전형	2023.9.20.(수)	합격자 발표 : 2023.9.25.(월)
증빙자료 제출	2023.9.25.(월) ~ 10.4.(수)	
제출자료 검증	2023.10.5.(목) ~ 10.6.(금)	면접전형 대상자 발표 : 2023.10.6.(금)
면접전형	2023.10.11.(수)	합격자 발표 : 2023.10.17.(화)
경력검증 등	2023.10.17.(화)~2023.10.23.(월)	
조건부 임용예정일	2023.10.23.(월)	임용일 협의

7. 접수방법

- ◆ 우편 또는 방문으로는 지원서를 접수받지 않으며 온라인 접수 마감일에는 지원자 폭주로 인하여 접수 지연 등의 장애가 발생할 수 있으므로 마감일 이전에 작성완료 및 제출요망
- ◆ 제출완료 된 지원서는 수정 불가(지원서 미제출(임시저장) 상태에서는 수정 가능)
- ◆ 온라인 입사지원시스템 이용과 관련한 일반적 문의는 Q&A 게시판 이용 요망

구분	일정	비고
접수기간	2023.8.31.(목) ~ 9.14.(목)	18:00 마감
접 수 처	온라인 입사지원시스템으로만 접수	https://tipa.brms.kr

8. 증빙서류 제출

- ◆ 주민등록번호가 포함된 서류는 주민등록번호 중 뒤 7자리 모두를 반드시 가린 후 제출
- ◆ 증빙서류는 자격요건 및 우대사항 등의 확인용이며, 평가위원에게 공개하지 않음
- ◆ 증빙서류가 자격요건 및 입사지원서 기재 내용과 다른 경우 합격 및 임용이 취소 될 수 있음

- ◆ 증빙서류는 면접전형 대상자에 한하여 온라인으로 제출하며 제출기간 및 방법은 면접전형 대상자 발표 시 안내
- ◆ 제출기한을 고려하여 증빙서류는 반드시 사전 준비요망, 지정기간 내 증빙서류를 미제출하는 경우 전형 응시를 포기한 것으로 간주하여 전형 응시 불가
 - ※ 일부 추가확인이 필요한 서류에 대해서는 별도 기간 내 보완을 요청할 수 있음
- ◆ 외국어로 된 서류(외국에서 발급한 서류)는 원본 공증 및 한글 번역문을 함께 제출, 원본 공증 및 한글 번역문 미제출 시 제출되지 않은 것으로 간주
- ◆ 모든 증빙서류는 가급적 채용 공고일('23.8.31.) 기준 직전 3개월('23.5.31. 이후 발급) 이내 발급된 서류로 제출. 단, 자격요건 및 우대사항 관련 증빙서류는 3개월 이내 (채용 공고일('23.8.31.) 기준 직전 3개월('23.5.31. 이후 발급)) 발급된 서류만 인정
- ◆ 증빙서류 일체는 최종합격 후 원본 제출 필수
- ◆ 온라인 입사지원시스템을 통해 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 반환하지 않으며 채용일정 및 절차가 완전히 종료된 이후 「개인정보보호법」에 따라 파기

제출시기	제출서류
지원서 접수 시	<ul style="list-style-type: none"> • 입사지원서, 경력기술서, 직무수행계획서 • 우대사항 관련(해당자에 한함) <ul style="list-style-type: none"> - 취업지원대상자 : 취업지원대상자 증명서 <ul style="list-style-type: none"> ※ 증명서 제출기관에 반드시 '중소기업기술정보진흥원' 명시 - 장애인재 : 장애인증명서
면접전형 대상자에 한해 후속전형 전까지	<ul style="list-style-type: none"> • 자격요건 관련 <ul style="list-style-type: none"> a. 공통 자격사항 <ul style="list-style-type: none"> - 병역 의무대상자 : 병적증명서(전역예정자는 전역예정증명서로 대체) b. 세부 자격사항(해당되는 자격요건 서류 제출) <ul style="list-style-type: none"> - 의사·약사 면허소지자 : 면허(자격)증 사본 - 박사학위 취득자 : 박사학위증명서 • 경력사항 관련(입사지원서 경력사항에 기입한 경우 2가지 모두 제출) <ul style="list-style-type: none"> a. 경력(재직)증명서 <ul style="list-style-type: none"> ※ 인턴(청년인턴)의 경우 인턴십 수료증으로 경력증명서 대체 가능 b. 4대 사회보험(국민연금, 건강보험, 고용보험, 산재보험 중 선택) 가입이력내역서 <ul style="list-style-type: none"> ※ 보험 취득일 및 상실일 확인이 되어야 함

제출시기	제출서류
	<ul style="list-style-type: none"> • 최종학력 기준 교육사항 관련(해당사항 모두 제출) <ul style="list-style-type: none"> a. 입사지원서에 기입한 사항에 대한 증명서 <ul style="list-style-type: none"> - 고등학교 이하 : 최종학력 졸업(예정) 증명서 - 검정고시 : 검정고시 합격증명서 - 초대졸 이상 : 재학증명서, 학위증명서 또는 졸업(예정)증명서 <ul style="list-style-type: none"> ※ 최종학력이 학사 이상인 경우 대학 및 대학원 서류 각각 제출 • 우대사항 관련(해당자에 한함) <ul style="list-style-type: none"> a. 취업지원대상자 : 취업지원대상자 증명서 <ul style="list-style-type: none"> ※ 증명서 제출기관에 반드시 '중소기업기술정보진흥원' 명시 b. 장애인재 : 장애인증명서

9. 유의사항

- ◆ 입사지원서 작성 시 전자메일 도메인 유의(학교명, 특정기업, 단체를 유추할 수 있는 도메인 기재하는 경우 불합격 처리할 수 있음)
 - ※ 예 : 123@tipa.or.kr, 456@korea.kr
- ◆ 입사지원서 각종 항목에 요구하지 않은 불필요한 내용(블라인드 채용 기준 위반)을 노출하는 경우 불합격 처리할 수 있음
 - ※ 자기소개서 등 각종 서류 작성 시 지원자를 특정할 수 있는 사항 기재 금지

① 시스템 가입 및 지원서 작성 시

- 온라인 입사지원시스템 가입 및 인증을 위한 전자메일 기입 시 본인의 출신 학교, 소속 기업(기관) 등을 유추 할 수 있는 도메인 기재 금지, 노출 시 불합격 처리 할 수 있음
- 지원서 작성 전 반드시 공통 자격요건 및 세부 자격요건을 확인 후 접수
- 지원서 각종 항목에 요구하지 않은 불필요한 내용(블라인드 채용 기준 위반)을 노출하는 경우 불합격 처리 할 수 있음
 - ※ 블라인드 채용 기준 위반여부 판단 : 서류전형 시 적용하는 지원서 작성 부적격 판단 기준 준용

- 최종 제출한 지원서는 수정이 불가하므로 제출 전 반드시 오타자, 누락 등 작성 상태를 확인한 후 제출 요망
- 최종 제출된 지원서 상의 기재착오, 누락, 중복지원, 자격요건 미비, 연락불능 등으로 초래되는 일체의 상황은 지원자의 책임으로 귀속됨

2 **일반사항**

- 전형별 통과 및 최종합격자 선정 기준은 다음과 같음
 - 전형별 통과 기준 : 단계적 허들 방식으로 이전전형의 점수를 고려하지 않고 해당전형 점수로만 통과자 결정
 - 최종합격자 선정 기준 : 서류전형 및 면접전형 점수를 가중치에 따라 합산하여 고득점자 순으로 최종합격자 선정(우대가점 포함)
- 면접전형 시 본인 확인을 위한 신분증 지참하여야 하며, 학생증 등으로는 면접전형에 응시 불가

※ 신분증 인정범위 : 주민등록증, 기간 만료 전 여권, 운전면허증

- 단, 주민센터에서 발급받은 '주민등록증 발급신청 확인서'를 지참한 경우는 응시 가능
- 임용포기, 최종합격자의 결격사항 발생 등을 고려하여 최종합격자 제외 후 채용 직무별 고득점자 순으로 채용예정인원의 2배수 내 채용후보자(예비합격자) 선정
 - 임용포기 등 결원 발생 시 예비합격자를 추가 합격자로 임용할 수 있으며, 채용후보자(예비합격자) 지위는 임용 예정일로부터 4개월 간 유지
- 최종합격자가 임용을 포기하는 경우 반드시 임용포기각서 제출

- 채용분야 중 응시인원이 선발예정인원 대비 미달된 경우 최소 15일 이상 재공고 진행
- 최종합격자의 임용·보수·복무 등은 기정원 내부규정 준용
- 최종합격자라도 자격요건 검증, 관계기관 등에 경력검증, 제출 증빙서류 진위여부 판단 등을 통해 결격사항이 발생할 경우 합격 및 임용 취소
- * 경력(재직)증명서와 4대 사회보험 가입내역서로 증빙 가능해야하며, 증빙할 수 없는 경력(근로계약이 아닌 위촉직·용역 수행 등)은 인정하지 않음

3 부정행위 등

- 전형 중 부정행위는 전형 단계별로 무효처리하며, 임용 후 적발되는 경우 불합격 처리
 - ※ 부정행위 : 본인 또는 타인의 부당 위법한 방식으로 인해 평가의 공정성을 해하거나 해할 우려가 있는 일체의 행위를 말하며, 그 부정행위가 합격 여부에 영향을 미치지 않았더라도 부정행위에 해당할 경우 합격 및 근로계약의 취소사유에 해당함
- 기정원 채용관련 청탁자, 비리연루자, 부정합격자는 「부정청탁 금지법」 등 관련 법령 및 내부규정에 따라 임용된 이후라도 합격 및 임용 취소
 - ※ 부정합격자 : 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 제2항에 따른 비위면직자는 퇴직일 또는 형(300만원 이상 벌금형)의 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년 동안 기정원 취업제한

4 기타사항

- 기정원에 재직 중인 직원이 본 채용의 최종 합격자로 선정되는 경우 종전 고용관계를 종료하고, 본 채용의 합격자와 동일한 기준 적용
- 공고문에 명시되지 않은 사항은 기정원 인사규정 등 관련 내부 규정 준용
- 채용 과정 중에 채용비리를 인지하게 된 경우 기정원 원클릭 신고창구(기정원 홈페이지 → 참여마당 → 원클릭신고창구)로 신고

10. 신종 코로나바이러스 감염증(COVID-19) 확산방지 관련 사항

구분	세부내용
기 타	<ul style="list-style-type: none">• '생활 방역 세부수칙 안내서(제7-2판)' 및 '마스크 착용 방역지침 준수 명령 및 과태료 부과 업무 안내서(제9판)' 적용<ul style="list-style-type: none">* 개정 시 최신지침 적용• 모든 수험자 개방방역 수칙 준수 안내 및 시험실 내 마스크 착용 권고

11. 문의사항

- 온라인 입사지원시스템 「Q&A」 게시판 또는 콜센터(평일 10:00~18:00, 점심시간 12:00~13:00) 1522-7810 이용