

## [NCS 기반 채용 직무설명서: K-바이오 랩허브 사업단장]

중소기업기술정보진흥원

채용 분야	K-바이오 랩허브 사업단장			
분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	01. 사업관리	01. 사업관리	01. 프로젝트 관리	02. 프로젝트 관리
	02. 경영·회계·사무	01. 기획사무	01. 경영기획	01. 경영기획
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ K-바이오 랩허브 사업단 업무 총괄</li> <li>○ K-바이오 랩허브 구축사업 기획 및 관리 총괄</li> <li>○ K-바이오 랩허브 구축사업 성과관리 및 홍보 총괄</li> <li>○ K-바이오 랩허브 구축사업 사업화 총괄</li> </ul>			
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 공기업·준정부기관의 운영에 관한 지식</li> <li>○ 공공기관 조직 운영에 관한 지식</li> <li>○ 공공기관 행정 관리에 관한 지식</li> <li>○ 중장기·연간 사업별 경영계획 및 추진전략, 경영평가 관련 전문 지식</li> <li>○ 보건의료산업 및 첨단산업 분야 등에 관한 지식</li> <li>○ 커뮤니케이션 스킬 등</li> </ul>			
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 대·내외 이해관계자와의 소통기술능력</li> <li>○ 경영환경 분석을 통한 경영전략 수립방향 설정 능력</li> <li>○ 조직성과를 위하여 인적·물적 자원을 효과적으로 운영·관리할 수 있는 능력</li> <li>○ 조직구성원의 성취 동기부여 및 조직화합을 통한 조직의 성장·발전을 이끌 수 있는 능력</li> </ul>			
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 공공기관인으로서의 기본인품(기본예절, 공인, 책임감·열정, 적응력·인내심)</li> <li>○ 중소기업지원 전문인으로서의 자질(혁신 및 소통의지, 논리적 사고력, 직관력, 통찰력, 문제해결능력, 통섭능력·확장가능성)</li> <li>○ 업무규정 및 일정계획을 준수하며 적극적인 문제파악 및 해결의지</li> <li>○ 객관적이며 논리적으로 사고하려는 태도</li> </ul>			
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 직업윤리</li> </ul>			