

[NCS 기반 채용 직무설명서 : 사무원]

채용 직무	사무지원			
분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	02. 경영·회계·사무	02. 총무인사	03. 일반사무	01. 비서
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 임원진 지원업무, 임원진의 일정·출장관리, 응대업무, 회의의전관리, 비서 사무정보관리 ○ 조직 내·외부 요청에 대한 지원 수행, 사무환경 조성, 사업 및 과제관리 지원·보조 등 ○ 사업 관련 전화응대 및 고객응대 등 			
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 업무처리 및 조직 관련 규정에 대한 지식 ○ 지시사항 전달요령, 구두보고 방법, 일정표 작성법(일일/주간/월간), 보고절차에 대한 지식 ○ 전화 및 내방객 응대 기본원칙 및 예절 ○ 조직, 부서업무 및 담당자에 대한 정보, 조직 연간 일정 ○ 문서의 체계, 자료 정리 및 분류에 대한 지식 			
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정확한 화법 및 의사소통 능력 ○ 문서작성 및 기안 능력 ○ 기관 내·외부 환경에 대한 분석 및 자료 검증 능력 ○ 각종 자료취합·가공을 위한 컴퓨터 활용 능력 및 자료 검색 능력 ○ 사무자동화 프로그램(한글, 워드프로세서, 스프레드시트 프로그램 등) 조작 능력 ○ 업무처리 관련 규정 및 지침 이해 및 활용 능력 			
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 적극적으로 경청하는 자세, 원활한 의사소통, 대내외적으로 협력적 관계를 조성하는 태도 ○ 격식에 맞는 예의 바른 태도, 고객(임직원 및 내방객) 지향적 사고 ○ 일정계획 준수 및 요청내용의 반영을 위한 태도 ○ 꼼꼼한 업무처리 및 업무협조 태도 ○ 형평성 준수 및 투명한 업무처리 태도 ○ 경영관련 규정 및 기준 준수 태도 ○ 주어진 업무 수행에 대한 책임감을 가지고 성실하게 임하는 자세 			
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 대인관계능력, 정보능력, 직업윤리 			

※ 위 직무기술서는 중소기업기술정보진흥원 채용직무와 관련된 NCS 모듈(www.ncs.go.kr)을 일부 선정하여 작성되었으며, 향후 NCS 개발동향과 기관 주요 사업 변경 등 내외부 상황에 따라 변경될 수 있습니다.