
2024년도 윤리경영 추진계획

- 반부패 및 청렴 활동 추진 中點 -

2024. 5

감 사 실

목 차

I. 추진개요	1
II. 윤리환경 분석 및 추진체계	2
III. '24년도 추진계획	4
1. 윤리위험 파악 및 통제활동 강화	5
2. 내·외부 청렴문화 확산	7
3. 윤리경영 추진 활성화 및 신고제도 정비	9
4. 기관 투명성 및 신뢰성 제고	11
5. 이해충돌방지제도 안정적 운영	12
IV. 세부추진일정	15
붙임1 : 윤리경영 추진목표 및 개선실적	16
붙임2 : 2024년 윤리경영 추진방향	17
붙임3 : 공공기관 종합청렴도 평가 체계	18
붙임4 : 공공기관 윤리경영 표준모델 체계도	19
붙임5 : 윤리의식 확립 및 윤리위험 평가항목	20
붙임6 : 2023년도 윤리경영 추진실적	25

I. 추진개요

□ 추진목적

- 정부의 반부패·청렴정책에 부합하는 윤리경영 활동의 체계적 이행과 청렴문화 확산을 통한 사회적 책임 준수

□ 추진근거

- 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률
- 공공기관 윤리경영 표준모델(기획재정부, '21.12.13)
- '24년도 공공기관 종합청렴도 평가 실시계획(국민권익위원회, '24.3.6)
- '24년도 중소기업분야 청렴사회실천협의회 실천과제 수행 등 요청(중기부, '24.2.28)

□ 추진방향

- 반부패·청렴문화 공감대 형성을 통한 윤리경영 기반 조성
- 자율적 청렴의식 개선활동으로 반부패 역량 강화
- 국민권익위원회 주관 공공기관 종합청렴도 평가 적극 대응

< 24년도 종합청렴도 평가체계 >

< '24년도 종합청렴도 평가체계 >				
종합청렴도 (100점 만점)				
내용	청렴체감도 (23년 60%)	청렴노력도 (23년 40%)		부패실태(감점) (23년 10%)
	외부업무 및 조직 내부 운영 전반에 대해 민원인 등 업무상대방·내부 직원을 대상으로 부패 인식·경험 측정	기관의 반부패 시책추진 및 노력을 미리 설정된 지표에 따라 평가	조직 내부 구성원이 소속된 기관의 반부패 시책 효과성 체감 정도를 평가	부패행위 징계, 감사·기소·재판 결과 등 기관별 부패사건 발생 현황을 감점으로 평가
방식	설문조사	정량·정성평가	설문조사	정량·정성평가
※ 신뢰도 저해행위 및 협조 의무 미이행 시 총점에 감점으로 반영				
※ 비중 등은 '23년 기준이며, '24년도 평가를 위해 검토·변경될 수 있음				

- * 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제12조(기능) 및 제27조의2 (공공기관 부패에 관한 조사·평가)

II. 윤리환경 분석 및 추진체계

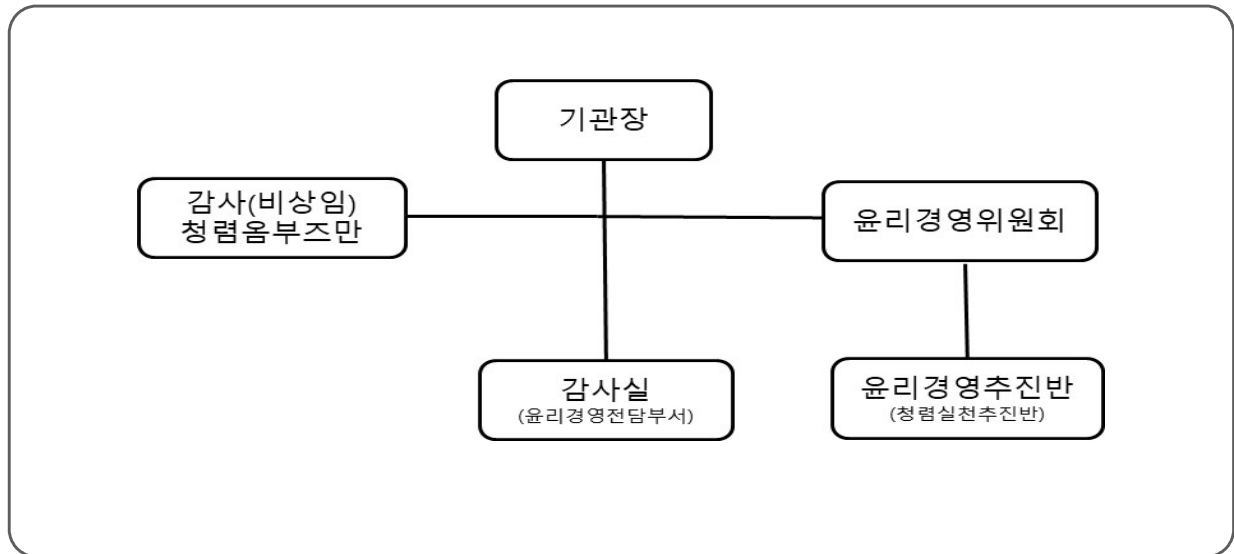
□ 대내외 윤리환경 변화

정부 국정과제	'24년 국민권익위원회 업무계획
<ul style="list-style-type: none"> □ 국제사회에서의 반부패 논의 확장 <ul style="list-style-type: none"> - 국제 사회 차원에서 반부패가 주요 의제로 부상하고, 국가 간 부패방지 협조 체계 구축 확산 - 미국의 해외부패방지법 등 부패 관련 범죄를 저지른 기업 개인에 대한 처벌 및 제재 수단 확대 □ 부패에 대한 국내외 인식 개선 전환점 필요 <ul style="list-style-type: none"> - 공공부문 부패에 대한 국민 인식은 장기적으로 개선 추세이나, 공직에 대한 청렴인식 개선 필요 □ 민생 부패에 대한 엄정 대응 및 국내외 협력 강화 요구 	<ul style="list-style-type: none"> □ 공공기관 채용 과정의 부패 불공정 관행 근절 <ul style="list-style-type: none"> - 공공부문 공정채용 시스템 공고화 □ 공공재정 부정수급 실태 관리 강화 <ul style="list-style-type: none"> - 공공재정 부정수급 제재조치의 이행실태 점검 강화, 부정수급 취약분야 제도개선, 신고 활성화 □ 민간협력을 통한 자율적 청렴 문화 확산 <ul style="list-style-type: none"> - 부패리스크 예방 및 실효성 있는 관리를 위한 청렴윤리경영 실천 지원 □ 현장에 기반한 반부패 행위규범 정비 및 운영 <ul style="list-style-type: none"> - 이해충돌방지제도 실효성 제고를 위한 절차 정비
외부 환경 및 인식 변화	내부여건

□ 윤리경영 SWOT 분석

		기 회(O)	위 험(T)
외부환경	내부여건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 청렴·윤리에 대한 국민적 관심의 증대 ○ 윤리경영에 대한 정부의 강력한 의지 <ul style="list-style-type: none"> - 제도개선 과제의 시달 및 발굴 지시 - 부패 취약분야 기관별 대책 수립 지시 등 ○ 중소기업분야 청렴문화 확산 기회 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 중소기업연구개발사업 수행의 어려움 <ul style="list-style-type: none"> - 매년 축소되는 사업 관련 예산 - 중소기업 불안의식 증가 ○ 부패위험에 대한 외부 인식 변화 <ul style="list-style-type: none"> - 청렴실현에 대한 공공기관 책무 증대
강점(S)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 반부패·청렴 컨세서스 <ul style="list-style-type: none"> - 기관의 청렴도 회복, 높아진 반부패·청렴강화 필요성에 대하여 기관장 및 전 직원이 높은 수준의 청렴도 회복 의지를 공유 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 전략방향 청렴 윤리 회복 의지를 활용한 부패 취약분야 제도개선으로 청렴문화 재정립 - 과제명 : 윤리위험 파악 및 통제활동 강화 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 전략방향 위험요소의 사전 예방을 위한 내부통제 강화 및 중소기업과의 소통 강화 - 과제명 : 윤리경영 추진 활성화 및 신고제도 강화
	<ul style="list-style-type: none"> ○ 경직된(권위주의) 조직문화 <ul style="list-style-type: none"> - 불공정한 인사 및 조직문화 - 세대 간의 인식 및 견해 차이 - 고질적인 상명하복 관행 - 타 기관 대비 과중한 업무 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 전략방향 공정하고 투명한 조직문화 정립 - 과제명 : 기관 투명성 및 신뢰성 제고 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 전략방향 부패위험요소 관리로 변화된 반부패·청렴 윤리경영 추구 - 과제명 : 내·외부 청렴문화 확산
전략방향 : 국가발전에 기여하는 사회적 책임준수 활동(SWOT)			

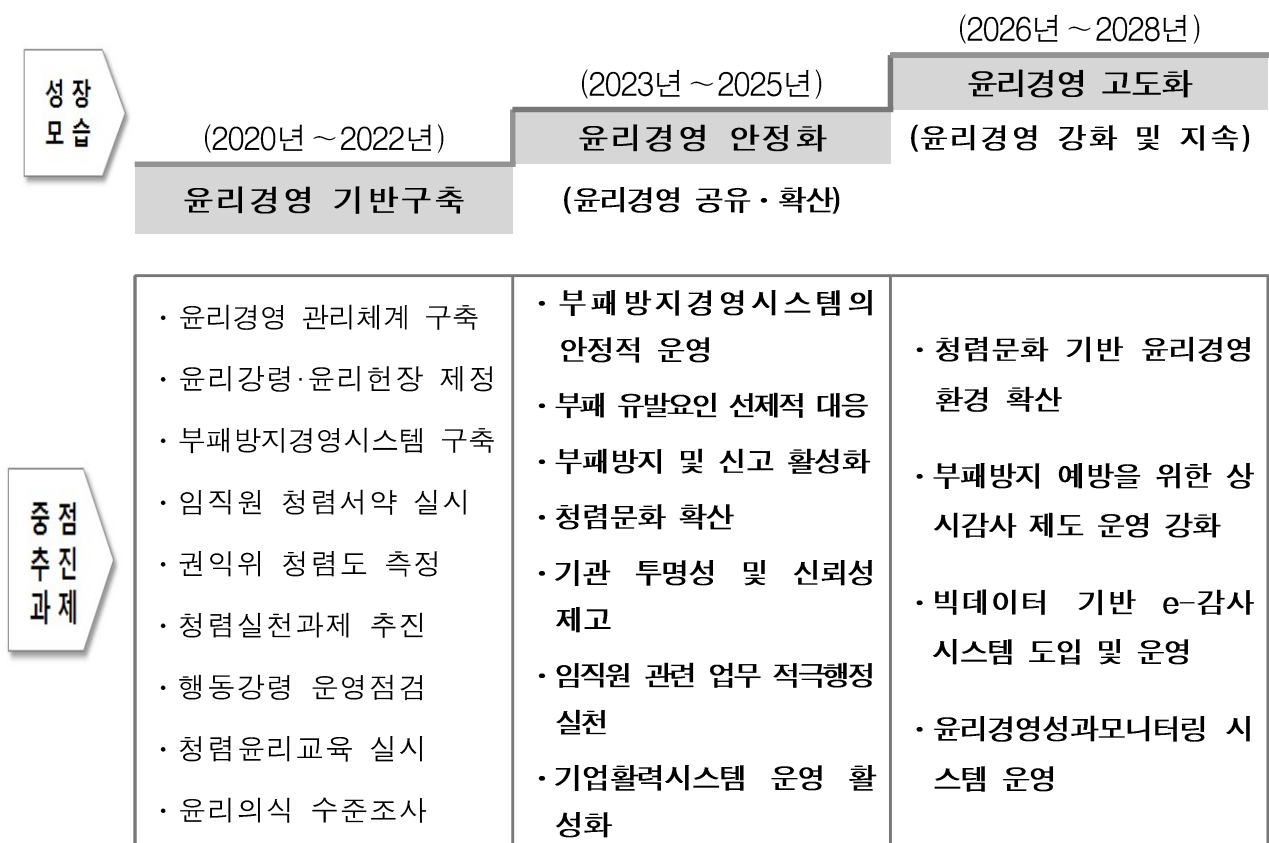
□ 윤리경영 추진체계



<추진체계의 특징>

- 비전과 윤리경영이 추구하는 방향을 연계한 윤리경영 목표수립
- 외부환경에 대응하기 위한 전사적 윤리경영 추진체계 구축
- 경영방침과 윤리경영 목표를 융합하여 추진과제 도출

□ 윤리경영 추진 로드맵



Ⅲ. '24년도 추진계획

□ 추진목표 및 추진전략

목표

“윤리경영 활동 강화 및 이해충돌방지법 실효성 제고를 통한 청렴문화 정착”

추진 전략

윤리위험 파악
및 통제활동
강화



- 부패방지경영시스템 운영 활성화
- 부패방지경영시스템 인증 사후 심사 추진
- 부패방지경영시스템 운영 내실화

내·외부
청렴문화 확산



- 다양한 청렴과제 추진으로 청렴문화 확산
- 반부패 청렴교육 강화로 청렴 문화 확산
- 자율적 부패방지 유도를 위한 인센티브제도 운영

윤리경영 추진
활성화 및
신고제도 정비



- 윤리경영위원회 기능 확대 추진
- 내·외부 부패방지 신고 창구 운영 및 정비
- 행동강령 이행점검 및 상담체계 운영

기관 투명성
및 신뢰성
제고



- 기관 청렴실천 의지 표명 및 추진
- 기관 정보공개 및 대·내외 홍보 강화
- 외부고객 맞춤 부패방지활동 강화

이해충돌방지
제도 안정적
운영



- 이해충돌방지법 시행 관련 실행력 제고
- 이해충돌방지제도 적극 이행
- 윤리경영 모니터링 및 환류 강화

1 윤리위험 파악 및 통제활동 강화

□ 부패방지경영시스템(ISO37001) 운영 활성화

- 부패위험에 효과적으로 대응하도록 지속적인 유지 관리
 - '23년 인증 갱신 심사 시 도출된 권고사항(6건)의 반영
 - 업무별 부패위험성 평가 재실시를 통한 부패위험 식별 및 통제
- * 부패위험성 평가 항목(1,790개)에 대한 지속적 검토 및 위험관리 강화

< 부패위험성 평가기준 >

구분		발생가능성				
		수준1	수준2	수준3	수준4	수준5
영향 심각도	수준1	L	L	L	L	M
	수준2	L	L	L	M	M
	수준3	L	L	M	M	H
	수준4	L	M	M	H	H
	수준5	M	M	H	H	H

- 청렴 및 부패방지 시스템 정착을 위한 내부직원 교육 실시
 - 청렴·반부패 역량 강화 관련 교육을 통한 내부 청렴도 제고
- * 청렴 및 부패방지 운영지침, 절차 등에 대한 내부직원 교육 실시

□ 부패방지경영시스템 인증 사후 심사 적극 대응 추진

- ISO37001 인증 심사를 위한 컨설팅 용역 추진('24. 7월)
 - 전문기관의 컨설팅을 통한 부패방지경영시스템 운영 보완
- * 외부 전문가에 의한 점검 및 보완으로 신속한 시스템 정착
- ISO37001 인증 유지를 위한 인증 심사 대응('24. 12월)
 - ISO37001 인증 요구사항 이행·유지 및 운영현황 확인
- * 자체 내부심사 및 경영검토 실시

○ 기관 부패방지경영시스템 운영 점검 실시

- 심사 권고사항 반영 및 '24년 부패리스크 평가서 검토

* '24년도 부서 업무별 부패유발요인 평가 및 기관 이슈 파악

□ 부패방지경영시스템 운영 내실화

○ 부패방지 정책 추진 및 점검 기구인 '윤리경영실천추진반' 운영

- (구성) 감사실장을 반장으로 부서장 추천인(1인)으로 추진반 구성
- (운영) 분기별 정기회의 및 사안발생시 수시로 회의 개최
- (기능) 부패방지과제 발굴 및 추진현황 점검 등 의견수렴

○ 부패방지경영시스템 안착을 위한 내부직원 교육 실시

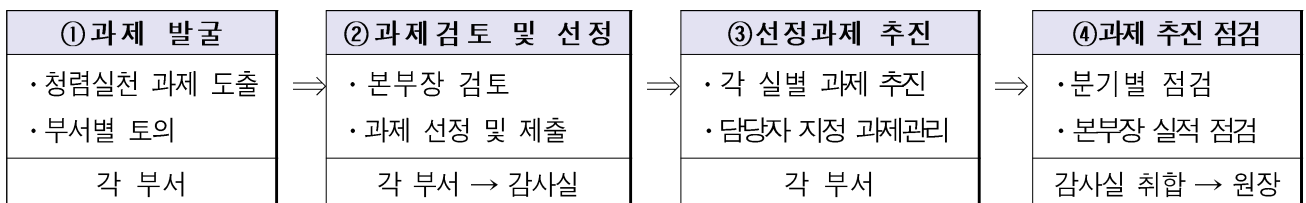
- 부패방지경영시스템 운영에 대한 교육을 통하여 직원 인식 제고
- * 부패방지경영시스템 운영 지침, 절차 등에 대한 내부직원 교육
- 부패방지경영시스템에 대한 인식 확산으로 내부청렴도 제고

○ 전사적 차원의 청렴 실천 추진과제 발굴 및 추진

- 부서장 중심으로 문제파악 및 해결을 위한 실천과제 발굴
- 각 부서별로 토의를 거쳐 대응방안 마련 및 이행

○ 전직원이 참여하여 ①과제발굴 → ②과제선정 → ③실천계획 수립
→ ④추진 등의 실천 활동 전개

< 청렴실천과제 추진절차 >



* 윤리경영실천추진반을 통한 의견 수렴 및 청렴실천 과제 추진

* 본원 및 스마트제조혁신추진단 동일한 절차로 청렴과제 발굴 및 추진

2 내·외부 청렴문화 확산

□ 다양한 청렴과제 추진으로 내부 직원 대상 청렴문화 확산

- 청렴한 목소리에 귀 기울이는 청렴사이렌 문구 알리기(매월)
 - 매월 중기부를 통해 선정된 청렴사이렌 문구를 임직원들에게 즉시 공유하여 청렴에 대한 관심 유도
 - * 부정청탁금지법, 임직원 행동강령, 이해충돌방지법 등 다양한 알림문구 활용 예정
- 내·외부 기관과 직접 소통하는 간담회 ‘청문현답’* 실시(‘24년 하반기)
 - 감사·청렴 책임자 주도 하에 내·외부 기관 찾아가는 간담회 실시
 - 감사 지적사례, 비위사건 공유, 건의사항 의견수렴 등 직원과의 소통
 - * 청문현답 : 청렴의 문제는 현장에 있다, 아무튼 현장으로!
- 내부 청렴문화 확산을 위한 “슬기로운 청렴생활” 실시
 - 윤리경영실천추진반 회의를 통하여 릴레이 형식으로 모범 청렴인 사례를 발굴 및 포상 실시(청렴포인트 부여 및 청렴 관련 기념품 전달)
 - * 내부 청렴을 실천한 모범 청렴인 사례를 추진반원 회의를 통하여 선정 및 포상

□ 반부패 청렴교육 강화로 청렴 문화 확산

- 전직원 대상 부패예방 및 청렴역량 교육 2시간 이상 필수 이수 추진
 - 전직원 대상으로 청렴·이해충돌방지 교육은 의무교육으로 실시
 - * '24년 부패방지교육 운영지침에 의거 필수 교육 추진(부패방지 권익위 법)
 - * 교육과정은 교육훈련 담당자와 협의하여 조정(연간 일정 [붙임1] 참조)
- 직원의 반부패 청렴 인식 제고를 위한 청렴관련 교육 수강 권장
 - 권익위 청렴연수원 교육 수강 독려 및 수강자 청렴포인트 부여
 - 청렴연수원 코스웨어 교육 콘텐츠를 통한 직원 교육 수강 추진

□ 다양한 참여 프로그램 운영으로 자율적 참여 유도

○ 청렴표어 공모 및 청렴메시지 게시

- 직원 대상으로 ‘청렴 표어 공모’를 실시하고 이를 통해 채택한 표어를 반영한 배너 제작 및 게시

* 공모 참여 및 선정된 직원에 대하여 청렴포인트 부여

- 티파넷 화면 및 기관 홈페이지에 “TIPA 청렴 메시지” 게시(상시)

* 동, 서양의 청렴 명언을 게시하여 청렴 분위기 조성

□ 자율적 부패방지 유도를 위한 인센티브제도 운영

○ 부패방지과제 발굴 및 실행에 직원들의 자발적 참여를 활성화할 수 있도록 ‘청렴포인트제도’ 운영

- 청렴포인트 최고 점수를 획득한 직원·부서를 청렴활동 우수자 및 부서로 선정하여 기관장 포상 실시

* 청렴 우수직원(3인), 부서(1개)를 선정하여 기관장 포상 및 부상

* 청렴 포인트 집계 현황을 윤리경영실추진반에서 점검하고 공지

□ ‘24년 청렴포인트 부여 기준(안)

분 야	항 목	세부기준	배 점	비고
행 동강령 분 야	행동강령 위반행위 신고 ※ 내부신고를 의미 ※ 신고내용이 확인되는 경우	금품 수수 신고 기타 위반행위 신고	10점/건 5점/건	신고자 의사에 따라 점수부여
	행동강령관련 상담 ※ 행동강령책임관에게 직접 상담만 인정	메일상담	2점/건	최대 20점까지
		방문상담	4점/건	최대 20점까지
반부패 청렴활동 분 야	부패방지 수범사례	수범사례 경진대회 입상(권익위)	30점/건	
	부패방지·청렴교육 참석 (자체, 외부, 사이버교육 등) ※ 외부, 사이버교육은 수료후 본인이 포인트 신청	참석시간	2점/시간	최대 10점까지
	청렴모의훈련 참여	참여	3점/건	

	청렴모의훈련 참여 청렴 제안 참여 (온라인, 오프라인)	개선안/공모 의견 제안	2점/건	최대 20점까지
		채택(기정원 공모)	+10점/건	
		채택(권익위 공모)	+20점/건	
윤리경영 실천추진 반 분야	윤리경영실천추진반 활동	참여기간	6점/6개월이상	
			12점/1년	'22.12.31까지
	윤리경영실천추진반 회의 참석	참석횟수	3점/횟수	대참자 동일
	ISO37001 내부심사원 활동	내부심사원 자격획득	2점/명	
		부패위험관리 활동	5점/건	적시 회신 시

○ 다양한 창구·매체를 활용한 외부고객 대상 청렴문화 확산

- 지원기업 협약 설명회 시 기관 청렴정책 'TIPA 청렴R&D' 안내 및 기관장 청렴서한 발송 등으로 기관의 청렴실천 의지 전파
- 사업설명회 자료, 기관 뉴스레터, 보도자료 배포, 홈페이지 게시 등 다양한 매체를 통한 청렴문화 확산의 질적 효과 제고

* 공익신고자 보호제도, 익명신고시스템 등 신고창구 안내

3 윤리경영 추진 활성화 및 신고제도 정비

□ 윤리경영 추진 활성화를 위한 '윤리경영위원회' 기능 확대 추진

- 윤리경영 실천지침 및 윤리경영 추진 로드맵을 이행하여 기관 투명 경영 정착에 기여
- 외부 전문가 참여를 통한 윤리경영위원회 운영을 확대 및 강화하여 기관 윤리경영 활성화 기반 마련

* 노무사, 변호사 등 윤리경영위원회 Pool 확대를 통해 기능 강화

□ 내·외부 부패방지 신고 창구 운영 및 정비

○ (외부) 신고자 보호를 위한 '익명신고시스템(레드휘슬)' 운영

- 신고시스템의 실시간 IP주소 삭제 운영 방식 및 익명성 보장 안내
- (신고내용) 업무처리 과정에서 발행하는 불합리한 처분, 부당한 요구, 직무관련 임직원의 부정비리, 청탁금지법 위반행위 등
- (신고방법) 기관 홈페이지 배너(레드휘슬), 스마트 폰 신고용 QR코드나 앱을 이용하여 신고

○ (내부) 티파넷과 연계한 '감사실' 다이렉트 신고 메일 운영

- 내부직원들에게 비공개 창구 운영 방식 및 비밀보장 교육 실시
- (신고내용) 반부패관련 신고 및 청탁관련 내용 또는 직무수행이나 의사결정에 영향을 미치는 불공정한 업무지시 등
- (관리자 지정) 비밀보장 등을 위해 감사실 담당자만 열람 가능

□ 공익신고 및 신고자 보호제도 홍보 강화

○ 공익신고 처리 및 공익신고자 보호제도 교육 실시

- 내부직원 대상 공익신고 방법 및 신고자 보호에 대한 교육 실시

○ 공익신고자 보호제도 홍보 및 안내

- 외부고객 대상으로 공익신고자 보호에 대한 안내 메일 발송
- 신고자 보호에 대한 안내 및 익명신고 창구 안내, 복지부정 신고 배너 설치 및 이용 안내

□ 행동강령 이행실태 점검 및 상담체계 운영

○ 자체 점검반 구성 등을 통해 행동강령 이행실태 점검

- (대상 및 시기) 전직원, 취약시기(명절 및 연말연시 등 2회 이상)

- (점검사항) 금품·향응수수 등 행동강령 이행실태 점검
- 수요자 편의성을 고려한 다양한 행동강령책임관 상담방식 추진
 - 대면 중심의 상담 외에 유선, 이메일 등으로 상담

4 기관 투명성 및 신뢰성 제고

□ 기관 청렴실천 의지 표명 및 추진

- 기관 부패방지·청렴 실천 다짐 및 의지 표명
 - 청렴의지 표명 및 확인을 위한 기관 '청렴명예서약' 실시
 - * 기관장 및 신입직원 대상 청렴명예서약 실시
 - 기관 청렴 실천의지를 담은 기관장 청렴서한 발송
 - * 내부 직원 및 기관 외부 고객에게 청렴서한 발송

□ 기관 정보공개 및 대내외 홍보 강화

- 자체감사, 수의계약 현황을 기관 홈페이지에 정기적으로 공개
 - (감사결과) 종합감사, 특별감사, 공직기강 점검 결과 등
 - (수의계약) 계약건명, 금액, 기간, 업체 등
 - * 계약 담당부서와 수의계약 공개기준 협의(스마트제조혁신추진단 포함)
- 기관 부패방지 청렴 추진활동 홍보
 - (대상) 홈페이지 방문 고객 및 중소기업 지원사업 고객
 - (내용) 부패방지 청렴 추진계획 및 관련 주요 활동 등
 - (수단) 기관 홈페이지의 윤리경영 게시판, TIPA 뉴스레터 활용
 - * TIPA 고객레터, TIPA 웹진 등을 통한 주기적 홍보(홍보부서 협조)

□ 외부고객 맞춤 부패방지 예방활동 강화

○ 외부고객 대상 'TIPA 청렴 R&D' 교육 및 홍보

- 지원기업 협약설명회 시 익명신고시스템, 신고자 보호제도, 임직원 행동강령 등 기관 청렴정책 안내 및 홍보
- 레드휘슬 홍보물 등 관련 자료를 활용하여 외부고객을 대상으로 공익신고자 보호제도 교육 및 신고방법 안내

5 이해충돌방지제도 안정적 운영

□ 이해충돌방지법 시행 관련 실행력 제고

○ (규정 개정) 공직자 이해충돌방지법 해석의 명확성, 통일성 확보를 위한 이해충돌방지제도 운영지침 개정 추진

* 이해충돌방지법 관련 규정 개정사항 직원 안내 및 교육 실시

○ (인식 제고) 전 직원을 대상으로 이해충돌방지법의 제정 배경 및 의의, 주요내용, 제재처분 등 온·오프라인 교육 실시('24년 상시)

* 권익위 교육 자료 활용을 통한 온라인 교육 및 전문강사 대면교육 실시

○ (법률자문 운영) 청렴 및 부패신고, 이해충돌방지법 관련 법률 자문 실시('24년 상시, ㈜레드휘슬 전문변호사 활용)

□ 이해충돌방지제도 적극 이행

○ (규정 정비) 임직원 행동강령 및 갑질 근절 대책 관련 내규 정비

* 공직자 행동강령 행위기준 해석 관련하여 업무편람 전직원 공지

○ (모의훈련 실시) 모의신고훈련을 통해 이해충돌방지법의 이해도 제고 및 위반사항 발생 시 대응능력 향상(전직원 대상)

- **(대내외 홍보)** 이해충돌방지법 관련 기관 활동에 대한 보도자료 배포 및 기관 홈페이지 홍보 실시('24년 상시)

□ 부패유발 요인의 선제적 제거를 위해 부패영향평가 실시

- 원내 규정 제·개정 사항에 대한 자체 부패영향평가 실시
 - **(대상)** 인사·회계·계약 등 기관 활동에 직접적인 영향을 미치거나 부패요인이 잠재하기 쉬운 업무 관련 규정
 - * 업무분장, 문서관리 등 부패 유발가능성 없는 규정은 제외
 - **(절차)** 감사실에서 일상감사를 통해 부패영향평가를 실시 한 후 개정 필요사항에 대해 소관부서에 개정 권고

□ 윤리경영 모니터링 및 환류 강화

- 권익위 종합청렴도 평가기준 및 지표를 반영하여 **운영실적 모니터링**
 - 종합청렴도 지표 기준별 청렴활동 강화 및 권고사항 이행 상시 모니터링을 실시하여 기관 운영 공정성·투명성 제고
 - * '24년 공공기관 종합청렴도 평가계획(안) 관련, 청렴도 측정대상기관 제외('24.3.6)
 - **'청렴실천협의회'** 활동의 적극 참여 및 우수시책 도입
 - * '24년 중점 추진과제 선정 및 유관기관 청렴 우수시책 도입 추진
 - 임직원 외부강의·회의 신고 등 **행동강령 준수에 대한 점검** 실시
 - * 임직원 행동강령 및 부정청탁금지법 준수여부를 정기적으로 점검
- 청렴 실천의지를 높이는 **실천과제 발굴 및 이행 독려**
 - 부서별 환경에 적합한 청렴실천 추진과제 발굴 독려
 - **청렴 인센티브제도 운영**으로 자발적 참여 유도
 - * 윤리경영실천추진반을 통해 청렴포인트 부여 기준을 지속적으로 관리

□ 공공 사회적 부패 근절을 위한 음주운전 관련 규정 정비

- 공공기관 직원의 비위에 대하여 자발적으로 신고할 수 있도록
자진 신고 규정을 마련 및 관련 규정 정비
- 자체적으로 내부직원이 음주운전 비위에 대하여 자진 신고하도록
하고 승진자의 음주운전사항을 확인하는 등 부패근절 노력
- * 노조협의를 필요한 경우도 있으니 확인 후 추진하되 위 사항을 가능한 반영

IV. 세부추진일정

구분	주요 실천계획	일정	비고
부패유발요인 선제적 대응	‘24년도 중소기업분야 청렴실천협의회 대응	2월	감사실
	이해충돌방지법 관련 규정 개정	5월	감사실
	공직자의 이해충돌방지법 교육 실시	6월	감사실
	행동강령책임관 상담체계 운영	수시	감사실
	행동강령 이행실태 점검	반기	감사실
부패방지경영 시스템 공고화	청렴실천 추진과제 발굴 및 추진	5월	전 부서
	부패방지경영시스템 관련 문서검토 및 보완	수시	감사실
	ISO 37001 인증 심사 대응 및 운영 점검	11월	감사실
	ISO 37001 인증 사후 심사	12월	감사실
청렴문화 확산	내·외부고객 기관장 청렴 서한 발송	1월, 9월	감사실
	직원 청렴 참여프로그램 운영	수시	감사실
	부패방지·청렴교육 실시	분기별	감사실
	청렴 인센티브제도 운영 및 청렴포인트 점검	1월~12월	감사실
윤리경영 추진 및 신고 활성화	윤리경영 실천지침 및 추진로드맵 이행	수시	감사실
	윤리경영위원회 운영	반기별	감사실
	익명신고시스템(레드휘슬) 운영	1월~12월	감사실
기관 투명성 및 신뢰성 제고	기관 정보공개 및 부패방지활동 홍보	수시	감사실
	TIPA 청렴 R&D 홍보 등 고객접점 활동	수시	감사실

[붙임 1] 윤리경영 추진목표 및 개선실적

□ 윤리경영 추진목표



□ 윤리경영 개선실적

22년도까지 주요 추진실적	23년도 주요 추진실적	개선 효과
① 준법 윤리경영체계의 구축, 운영 및 준법, 윤리경영 실현을 위한 노력과 성과		
<ul style="list-style-type: none"> 취약분야 진단을 통한 준법경영시스템기반 마련 청렴실천을 통한 윤리경영기능강화 	<ul style="list-style-type: none"> 준법윤리경영시스템 안정적 운영 갑질리스크 관리를 통한 상호존중문화구축 청렴의식 내재화 활동을 통한 청렴문화확산 	<ul style="list-style-type: none"> 부패방지경영시스템 7년연속 인증갱신
② 사업추진, 조직 인사관리 등 기관 운영 전반의 투명성 제고 노력		
<ul style="list-style-type: none"> R&D 사업관리시스템 강화로 투명성 제고 인적자원기능 개선을 통한 만족도제고 기록물관리체계 개편을 통한 체계적 운영 	<ul style="list-style-type: none"> 전주기 R&D 관리 개선을 통한 신뢰성 제고 중점관리 업무별 관리강화로 공정성 제고 기록물 디지털화 및 공시내용 확대를 통한 고품질 데이터 개방 확대 	<ul style="list-style-type: none"> 행안부 공공데이터 제공 운영실태평가 역대 최고점 달성 채용관련 만족도 91% 달성
③ 윤리경영 지원을 위한 내부건제시스템 구축 및 운영성과		
<ul style="list-style-type: none"> 3+1 내부통제시스템 구축을 통한 취약분야 개선 	<ul style="list-style-type: none"> 내부건제시스템 적용 분야 강화 및 고도화 취약분야 발굴 및 환류체계 구성 	<ul style="list-style-type: none"> 자체점검을 통해 발생된 지적사항 100% 개선
④ 이해충돌방지법 제2조 제4호에 따른 이해충돌 방지를 위한 노력과 성과		
<ul style="list-style-type: none"> 이해충돌방지 운영체계 구성 및 모의 훈련을 통한 내재화 	<ul style="list-style-type: none"> 이해충돌방지 운영 강화를 위한 개선과제 발굴 및 개선 이해충돌방지 교육 훈련 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 업무별 이해충돌사고 발생 ZERO

[붙임 2] '24년도 윤리경영 전략방향

I. 준법윤리경영 체계 운영을 통한 청렴 TIPA 달성

환경 분석	외부 환경		내부 환경										
	• R&D 사업운영 윤리에 대한 개선 요구 - 일정준수 및 제도개선 요구증대 - 외부감사(중기부, 감사원, 국조실) 증대 • 채용 및 수의계약 등 취약분야 외부 지적사항 발생		• 조직문화지수 진단을 통한 내부 인사제도, 조직문화 등 임직원 인식제고 업무분야 확인 • 23년 직무 고유리스크 위험성평가 실시 - 고유리스크 발굴 항목을 통해 104건의 관리분야 발굴										
기관장 의지	• 조직혁신을 통한 대국민 신뢰성 제고 및 윤리경영체계 확립 (기관장 경영성과계획서 中)												
VISION	부패 ZERO, 청렴도 우수기관 지속 유지로 신뢰받는 공공기관												
윤리경영 로드맵	윤리경영 기반구축('20~'22)	윤리경영 안정화('23~'25)	윤리경영 고도화('26~'28)										
	•윤리경영 체계구축 •윤리강령, 윤리헌장 제정 •부패방지경영시스템 구축	•부패방지경영시스템의 안정적 운영 •부패 유발요인 선제대응 •청렴문화 확산	•상시감사제도 운영 강화 •윤리경영성과 모니터링시스템 •빅데이터 기반 e-감사시스템										
전략과제	윤리경영시스템 고도화 및 청렴문화확산	R&D기관 투명성 제고	통제체계 강화를 통해 내부건제 강화										
실행과제	•부패방지경영시스템 안정적 운영 •갑질리스크 관리로 상호존중문화 •청렴의식 내재화로 문화확산	•R&D 전주기 관리방안 개선 •중점 관리분야 운영 공정성 강화 •기록물 체계적 관리 및 활용성 증대	•내부건제 통제체계 강화 •취약분야 선제점검 및 개선										
성과 목표	부패방지경영시스템 인증갱신 → 7년연속 인증 완료	행안부 공공데이터 제공 운영실태평가 → 역대 최고점 달성	TIPA 윤리지수 LV3달성 → 달성 완료										
실행기반	내규 및 제도		실행 조직										
	<table><tr><th>규정, 지침</th><th>제도</th></tr><tr><td>감사규정</td><td>청렴마일리지</td></tr><tr><td>이해충돌방지지침</td><td>이해충돌가이드북</td></tr><tr><td>인권경영이행지침</td><td>인권침해구제절차</td></tr><tr><td>윤리경영실천지침</td><td>익명신고절차</td></tr></table>	규정, 지침	제도	감사규정	청렴마일리지	이해충돌방지지침	이해충돌가이드북	인권경영이행지침	인권침해구제절차	윤리경영실천지침	익명신고절차	<div><div>기관장</div><div>감사(비상임) 청렴윤리추진단</div><div>윤리경영위원회</div><div>감사실 (윤리경영지원부서)</div><div>윤리경영추진반 (청렴윤리추진반)</div></div>	
규정, 지침	제도												
감사규정	청렴마일리지												
이해충돌방지지침	이해충돌가이드북												
인권경영이행지침	인권침해구제절차												
윤리경영실천지침	익명신고절차												
실행기반			협력조직										
			<table><tr><th>내부</th><th>외부</th></tr><tr><td>윤리경영추진반</td><td>청렴옴부즈만</td></tr><tr><td>윤리경영위원회</td><td>안심신고센터</td></tr><tr><td>인권경영위원회</td><td>이해충돌방지 자문기관</td></tr><tr><td>이사회</td><td>청렴실천협의회</td></tr></table>	내부	외부	윤리경영추진반	청렴옴부즈만	윤리경영위원회	안심신고센터	인권경영위원회	이해충돌방지 자문기관	이사회	청렴실천협의회
내부	외부												
윤리경영추진반	청렴옴부즈만												
윤리경영위원회	안심신고센터												
인권경영위원회	이해충돌방지 자문기관												
이사회	청렴실천협의회												

II. 윤리경영시스템 안정화를 통한 청렴윤리문화 확산

가. 부패유형 적극발굴을 통한 ISO37001 부패방지시스템 7년 연속 인증 갱신 달성

절차	부패리스크 발굴 및 점검	부패리스크 평가	인증심사실시
추진과제	부패유형 추가발굴 강화	업무별 부패리스크 측정	인증기관 현장심사 강화
추진 내용	<ul style="list-style-type: none"> 부패유형 추가발굴(4개 → 9개 분야) - 갑질, 이해충돌방지관련 부패유형 추가발굴로 178개 항목에서 1,790개 평가대상 업무 확대 및 세분화 	<ul style="list-style-type: none"> 전 항목 보통 이하로 부패리스크 측정 - 보통 38개, 낮음 1,430개, 매우낮음 322개로 측정 	<ul style="list-style-type: none"> 현장실태조사 실시 및 대응 - 부적합 0건, 권고사항(6건) 발생으로 권고사항 개선 진행

추진성과	R&D 전문기관 최초 7년 연속 국제부패방지시스템(ISO 37001) 인증 갱신
------	--

[붙임 3] '24년 공공기관 종합청렴도 평가 체계

구분	세부내용
반부패 추진계획 수립 및 추진기반 마련	① 반부패·청렴 추진계획 수립
	② 반부패 추진 기반 마련을 위한 기관장 주관 회의 운영
부패 취약분야 집중 개선	① 부패 취약분야 분석 도출
	② 부패 취약분야 개선 노력 및 효과
기관장(고위직 포함)의 관심과 노력도	① 취약분야 개선 과정의 기관장(고위직) 참여 노력 대표사례
반부패·청렴 교육 실효성 제고	① 고위공직자의 반부패 청렴 교육 이수율
	② 직무상 갑질금지 대면 집합교육 실시
부패 유발요인 정비	① 행동강령 이행실태 점검 실적
	② (공직유관단체) 채용·감사 업무 담당자 교육 이수 실적
공공재정 부정수급 기관별 자체점검 노력 제고	① (공직유관단체) 공공재정 환수 등 자체점검 실적
청렴문화 확산을 위한 민관협력	① 청렴시민감사관 제도 운영 실적
부패방지 제도 구축	① 제도개선 권고과제 세부과제 이행률
	② 제도개선 권고 세부과제 조치기한 준수율
반부패 시책 우수사례 공유·확산	① 청렴포털을 통한 반부패 시책 우수사례 공유·확산 실적

* '24년도 공공기관 종합청렴도 평가 기본계획('24.3, 국민권익위원회)

[붙임 4] 공공기관 윤리경영 표준모델 체계도



[붙임 5] 윤리의식 확립 및 윤리위험 평가항목

1 윤리의식 확립

1. 대내·외 윤리 환경 변화

□ 대외적 환경

구 분	세부내용
정치적 환경	<ul style="list-style-type: none"> • 국정기조 ‘공정과 책임에 기반한 역량 있는 공직사회 실현’ • 이해충돌방지법 본격 시행에 따른 반부패 청렴수준 향상
경제적 환경	<ul style="list-style-type: none"> • 국가경제규모 대비 상대적으로 낮은 국가청렴도 * ('22년도)국내GDP : 13위, ('23년도)국가청렴도 31위
사회적 환경	<ul style="list-style-type: none"> • 국민의 공직사회에 대한 윤리경영 요구 강화 • 종합청렴도, 경영평가, ESG 등 윤리인권에 대한 평가 실시 및 중요성 강화
기술적 환경	<ul style="list-style-type: none"> • 알리오 및 국민신문고 등 대국민 윤리정보 공개 활성화 • 청렴포털, 청원시스템 등 국가시스템 활용

□ 대내적 환경

구 분	세부내용
R&D사업	<ul style="list-style-type: none"> • 중기R&D사업의 고도화로 이해관계자 범위 증가 • 중기R&D 연구 활동의 증가에 따른 연구윤리 필요성 증대
조직 확대	<ul style="list-style-type: none"> • 기관 설립목적에 따른 확장 및 사옥이전으로 윤리경영 취약요소 증가 • MZ세대의 대규모 유입에 따른 윤리문화에 대한 기대수준 제고
기관장 의지	<ul style="list-style-type: none"> • 공직윤리 공고화 및 이해충돌방지법 선제 대응 • 부패 취약분야에 대한 모니터링 강화 및 개선 추진

2. 최고경영진 및 임직원 윤리경영 강화

① 최고경영진 윤리리더십

구 분	세부내용
이사회 보 고	<ul style="list-style-type: none"> • 중장기 윤리경영 추진계획에 따른 이행실적 및 추진현황을 보고하여 이사회와 관심과 참여 유도 • ('22.2) '21년도 연간감사결과 및 부패방지경영시스템 경영검토 보고 • ('22.9) 경영평가 후속조치(윤리경영) 보고 • ('23.2) '22년도 연간감사결과 및 부패방지경영시스템 경영검토 보고 • ('24.2) '23년도 연간감사결과 및 부패방지경영시스템 경영검토 보고
윤리경영 위 원 회	<ul style="list-style-type: none"> • 윤리경영 실천지침에 따른 기관의 윤리문화 정립 및 안정화 추진 • ('23.5) '23년 윤리경영 추진과제 추진실적 점검
기관장 의지	<ul style="list-style-type: none"> • 공직윤리 공고화 및 이해충돌방지법 선제 대응 (9월 청렴서한 中) • 부패 취약분야에 대한 모니터링 강화 및 개선 추진(1월, 9월 청렴서한)

② 임직원 및 대국민 윤리공감대 확산

구 분	세부내용
대내활동	<ul style="list-style-type: none"> • (윤리경영실천추진반 운영) 기관의 청렴문화 내재화를 위해 각 부서별 담당자를 지정하여 운영 • (청렴실천과제 추진) 1개부서 1청렴 운동으로 전부서 참여 • 전사적으로 37개 과제 추진, 목표 대비 100% 달성 • (청렴 표어 선정) 총 17개 응모작 중 10개를 최종 선정, 배너 제작 게시 • (청렴우수자 선정) 청렴인센티브 제도를 운영하여 매년 우수자 및 우수부서 선정 • (부패위험평가) ISO37001에 따른 업무별 부패 위험 분석을 실시 • 위험성 평가를 통해 1,790건의 리스크 식별하여 위험관리 활동 실시
대외활동	<ul style="list-style-type: none"> • 기관 홈페이지, SNS(유튜브, 인스타그램 등), 보도자료 등을 통해 윤리 활동 대외 홍보 • 윤리경영로드맵 및 청렴실천과제 추진실적 등 대국민 공개 실시 • 인권경영계획, 인권영향평가, 인권침해 구제절차 정보공개 • 사회공헌 및 기부실적, 안전경영 책임계획 등 공개

1. 공통·일반 윤리위험

구 분	세부 내용
내부 갑질	<ul style="list-style-type: none"> ■ (개념) 사회경제적 관계에서 상대방보다 우월적 지위에 있는 자가 권한을 남용하여 상대방에게 행하는 부당한 처우 <ul style="list-style-type: none"> - 과도하거나 부당한 업무 처리 요구 - 음주 후 운전 등 개인적 편의 제공 요구 - 우월적 지위를 이용한 평가 등 인사권 남용 - 부하직원에 대한 폭언·폭행 등 ■ (대상) 최고경영진에서 실무진까지 관련 조직의 모든 임직원을 대상으로 적용 ■ (위험수준) 3개년간 권한 남용 등 개인적 일탈행위가 발생하지 않고 있으나 권위적인 조직문화로 인한 발생 가능성 상존 → 사규의 적절한 집행으로 통제 가능한 일반위험으로 관리
성희롱	<ul style="list-style-type: none"> ■ (개념) 지위를 이용하거나 업무와 관련하여 성적 언동, 요구 등 상대방에게 굴욕감, 혐오감을 느끼게 하는 행위 <ul style="list-style-type: none"> - 육체적, 언어적, 시각적 행위 등 사회 통념상 성적 굴욕감 또는 혐오감을 느끼게 하는 것으로 인정되는 모든 행동 ■ (대상) 최고경영진에서 실무진까지 관련 조직의 모든 임직원을 대상으로 적용 ■ (위험수준) 3개년간 권한 남용 등 개인적 일탈행위가 발생하지 않고 있으나 권위적인 조직문화로 인한 발생 가능성 상존 → 사규의 적절한 집행으로 통제 가능한 일반위험으로 관리
외부 갑질	<ul style="list-style-type: none"> ■ (개념) 사회경제적 관계에서 상대방보다 우월적 지위에 있는 자가 권한을 남용하여 상대방에게 행하는 부당한 처우 <ul style="list-style-type: none"> - 과도하거나 부당한 업무 처리 요구 - 음주 후 운전 등 개인적 편의 제공 요구 - 우월적 지위를 이용한 평가 등 인사권 남용 - 부하직원에 대한 폭언·폭행 등 ■ (대상) 최고경영진에서 실무진까지 관련 조직의 모든 임직원을 대상으로 적용 ■ (위험수준) 3개년간 권한 남용 등 개인적 일탈행위가 발생하지 않고 있으나 권위적인 조직문화로 인한 발생 가능성 상존 → 사규의 적절한 집행으로 통제 가능한 일반위험으로 관리

2. 고유·핵심 윤리위험

구 분	세부 내용
회계분야의 공정·투명성 강화	<ul style="list-style-type: none"> ■ (개념) 국민의 신뢰를 기반으로 하는 공공기관의 대외 신뢰도 확보를 위하여 회계분야의 사적 이해관계 배제한 공정·투명성 강화 <ul style="list-style-type: none"> - 예산의 부당한 집행 근절 - 예산집행 시 사적 이익 추구 배제 - 자금 관리 시 횡령·배임 근절 - 일일 자금 관리 모니터링 ■ (대상) 최고경영진에서 실무진까지 관련 조직의 모든 임직원을 대상으로 적용 ■ (위험수준) 특수한 업무영역을 틈탄 개인적 일탈행위가 발생할 가능성이 높으나, 3개년 평균 임직원 규모 대비 0% 수준 발생하는 상황 → 사규의 적절한 집행으로 통제 가능한 일반위험으로 관리
인사·채용업무 공정성 및 투명성 확보	<ul style="list-style-type: none"> ■ (개념) 국민의 신뢰를 기반으로 하는 공공기관의 대외 신뢰도 확보를 위하여 인사, 채용 분야 투명성 강화 <ul style="list-style-type: none"> - 채용, 승진, 전보, 상벌, 평가, 근무부서 배치 등을 사적 이해관계에 따른 부당한 집행 근절 ■ (대상) 최고경영진에서 실무진까지 관련 조직의 모든 임직원을 대상으로 적용 ■ (위험수준) 특수한 업무영역을 틈탄 개인적 일탈행위가 발생할 가능성이 높으나, 3개년 평균 임직원 규모 대비 0% 수준 발생하는 상황 → 과거 발생한 인사 비리를 감안 사규의 적절한 집행으로 통제 가능한 일반위험으로 관리
공사·용역 또는 물품 등의 조달·구매의 계약·검사·검 수에 관계되는 직무 공정·투명성 확보	<ul style="list-style-type: none"> ■ (개념) 조직 구성원의 청렴성 확보 및 공사의 협력업체 신뢰 회복을 위하여 공사·용역 또는 물품 등의 조달·구매의 계약·검사·검수에 관계되는 직무 분야 공정성 및 투명성 과 적극행정 지원 확보 <ul style="list-style-type: none"> - 계약업무 수행 시 사적 이해관계에 따른 부당한 집행 근절 ■ (대상) 최고경영진에서 실무진까지 관련 조직의 모든 임직원을 대상으로 적용 ■ (위험수준) 특수한 업무영역을 틈탄 개인적 일탈행위가 발생할 가능성이 높으나, 3개년 평균 임직원 규모 대비 0% 수준 발생하는 상황 → 과거 발생한 인사 비리를 감안 사규의 적절한 집행으로 통제 가능한 일반위험으로 관리

구 분	세부 내용
정부출연금 지급·관리에 관계되는 직무 공정·투명성 확보	<ul style="list-style-type: none"> ■ (개념) 조직 구성원의 일체감 확보 및 대국민 신뢰 회복을 위하여 각종 관리업무 분야 공정성 및 투명성 확보 <ul style="list-style-type: none"> - 평가업무 수행 시 지연 학연, 혈연에 따른 부당한 집행 근절 ■ (대상) 최고경영진에서 실무진까지 관련 조직의 모든 인사 및 경영실적 평가업무 관련 임직원을 대상으로 적용 ■ (위험수준) 특수한 업무영역을 틈탄 개인적 일탈행위가 발생할 가능성이 높으나, 3개년 평균 임직원 규모 대비 0% 수준 발생하는 상황 → 사규의 적절한 집행으로 통제 가능한 일반위험으로 관리

3 윤리정보소통

1. 투명하고 개방된 외부견제시스템 운영

활동유형	주요 내용
청렴옴부즈만	<ul style="list-style-type: none"> ■ 회사 내 불합리한 제도·관행, R&D 평가 등을 제3자 입장에서 독립적 검토 ⇒ 외부위원 4명 위촉, 분기별 회의 및 제도개선 제안
청렴시민감사관	<ul style="list-style-type: none"> ■ 제도개선 권고 등 청렴시민감사관 운영확대를 통한 외부통제 강화 및 부패위험 사전제거 ※ 청렴옴부즈만 Pool 활용
감사자문위원회	<ul style="list-style-type: none"> ■ 감사업무의 공정성 및 전문성을 보완을 위한 전문가 의견 수렴 ⇒ 자문위원 5명 위촉 : 회계, 법률, 재무, 감사 전문가 등 5인 ※ 윤리경영위원회 Pool 활용
이해충돌방지 자문기관	<ul style="list-style-type: none"> ■ 외부 전문가를 통해 이해충돌방지법 제도운영에 관한 사항 자문을 담당하는 법률 자문기관 운영 ⇒ 법률사무소 비엔케이를 통한 법률 자문 실시
윤리경영위원회	<ul style="list-style-type: none"> ■ 윤리경영 실천지침 및 추진로드맵 이행을 위한 전문가 검토 ⇒ 외부위원(전문가) 4명 위촉, 분기별 개최 및 제도개선 제안
외부 익명신고센터	<ul style="list-style-type: none"> ■ 외부 익명신고센터 운영 홍보강화 및 일반 국민 참여 및 정보공개 강화 ⇒ 레드휘슬 익명신고창구 홍보 및 운영

[붙임 6] '23년도 윤리경영 추진실적

< 주요 성과 >

- 부패방지경영시스템(ISO37001) 인증 갱신('23.12)
- '23년도 공공기관 종합청렴도 평가 측정 제외('24.3)

□ 청렴문화 확산을 위한 부패방지 인프라의 안정적 운영

- 권익위 주관 '23년도 공공기관 종합청렴도 평가 제외
 - '22년도 종합청렴도 평가 결과 3등급 획득으로 청렴도 측정 제외
- 청렴문화 확산을 위한 부패방지 인프라의 안정적 운영
 - 최초 부패방지경영시스템 인증 취득('17.12.28) 이후 지속적인 청렴·부패방지 활동을 수행(매년 부패위험성 평가 실시)
 - * 매년 ISO 37001 요구사항 확인 및 부패방지경영시스템 운영 점검
 - ISO 37001 인증 갱신('23.12.13~12.14)를 통해 부패방지경영시스템 공고화
 - * 자체 내부 심사 및 부패방지경영시스템 운영 검토('23.12) 실시

< 부패방지경영시스템 추진절차 >

① 부패방지 방침	② 부패방지 운영지침	③ 부패방지 운영 절차서
<ul style="list-style-type: none"> · 반부패, 반부패 책임자 등 용어 수정 -> 부패방지, 부패방지책임자 · 규정, 국제표준 준수 · 원장 승인 	<ul style="list-style-type: none"> · 부패방지경영 운영 세부사항 제정 · 적용범위 : 기술혁신 및 정보화지원 사업관련 뇌물수수율 포함한 부패행위 · 적용장소 : 세종특별자치시 집현중앙로 79 	<ul style="list-style-type: none"> · 부패방지경영시스템 운영 절차서 용어 수정에 따른 개정 · 심사 권고사항 반영 개정
이사회	기관장	감사실장

○ 기관 청렴실천 의지 표명

구분	주요내용	비고
기관장 청렴서한 발송	· 설 명절 “청렴한 명절 보내기 운동” 실시 · 추석 명절 “청렴한 명절 보내기 운동” 실시	‘23.1.16 ‘23.9.21
부패방지경영시스템 인증 추진	· 부패방지경영시스템(ISO37001) 인증 갱신 완료	‘23.12.26
공익신고 활성화	· 익명신고시스템(레드휘슬) 운영 · 공익신고자 보호제도 관련 내부 교육 실시	수시
이해충돌방지 대응	· 전 직원 대상 이해충돌방지 서약서 징구	‘23.11.20~11.24
내·외부 의견수렴	· 의견수렴을 위한 윤리경영 업무 설문조사 실시	23.1.12~1.19

○ 부패방지활동 추진내역

구분	주요내용	비고
윤리경영 실천추진반 구성 및 운영	· 전 부서가 참여하여 담당자 지정(반장 : 감사실장) · 기관 청렴정책의 올바른 이행을 주기적으로 점검	3회 운영
청렴포인트제 운영 및 우수자 선정	· 청렴교육, 청렴제안 등 직원들이 자발적으로 참여할 수 있도록 청렴인센티브 제도 운영	수시
익명신고시스템 운영 및 시책 홍보	· 부패 차단 목적의 익명신고시스템 운영 및 기관 청렴 시책 홍보 실시	기관홈페이지
정보공개 활성화를 통한 청렴도 제고	· 계약체결현황 홈페이지 공개(121건) · 자체감사결과 홈페이지 공개(12건) · 기관 청렴활동 홈페이지 홍보(11건)	수시
내·외부 부패방지 시스템 운영	· 부패유발요인 제거를 위한 부패방지경영시스템 운영	1.1 ~ 12.31
부패유발요인 사전제거	· 규정 제·개정 사항에 대한 부패영향평가 · 윤리경영 확대운동을 위한 임직원 행동강령 개정(2차)	수시

○ 부패방지 청렴정책 공유 및 의견수렴

구분	주요내용	비고
직원 청렴서약	· 신입직원 대상 청렴서약서 징구	2회
청렴시책 교육	· 기관 부패방지 청렴정책 교육 및 공유	3회
청탁금지법 교육	· 전 직원 대상 청렴연수원 청렴(청탁금지법) 교육	수시
청렴 및 부패방지 교육	· 청렴 및 이해충돌방지법 교육 실시	7회
청렴상시학습 실시	· 청렴 관련 콘텐츠 활용 교육 실시(청렴연수원 등)	1.1~12.31
행동강령책임관 상담 실시	· 행동강령 관련 상담 실시(행동강령책임관)	2건(상반기) 2건(하반기)
행동강령 점검	· 행동강령 이행상태 점검	12회

○ 기관 청렴정책 홍보 및 다양한 실천 프로그램 운영

구분	주요내용	비고
외부 고객 맞춤 부패방지 예방활동	· 지원 사업 협약설명회 시 기관 청렴정책 홍보(5회) · 청렴 윤리경영 활동 관련 보도자료 배포(5건)	수시
청렴 자율실천 과제 발굴	· 부서별 청렴 자율실천과제 발굴 및 추진 · 청렴 자율 실천과제 추진 실적 점검(3회)	37개 과제 발굴 및 추진
이달의 청렴메세지	· 티파넷 메인화면에 매월 새로운 청렴메시지를 게시하여 직원들의 청렴실천 의식 향상	월별(12회)
청렴 공모 활동	· 청렴 표어 공모 제언(17개 중 10건 선정 게시) 및 청렴 표어 배너 제작	상시